



## **Inhoud actieplan VDAB**

Door de huidige economische en financiële crisis worden vele contracten van bepaalde duur niet verlengd. Anders dan bij een collectief ontslag gaat het hier niet om een “ontslag” zoals omschreven in het arbeidsrecht. Nochtans komen ook werknemers waarvan het tijdelijke contract niet werd verlengd, opnieuw in de werkloosheid terecht.

Bedoeling van de actie “Direct” is deze doelgroep zo snel mogelijk te benaderen en ervoor te zorgen dat deze werknemers dezelfde begeleiding krijgen zoals voorzien voor ontslagen werknemers in het kader van het herstructureringsbeleid. Om als bedrijf een beroep te kunnen doen op de actie “Direct” moet het gaan om de beëindiging van minimum tien tijdelijke contracten binnen een periode van één maand. Werknemers die niet via de actie “Direct” gestructureerd worden opgevangen en begeleid, kunnen via de werkwinkels een beroep doen op dezelfde service.

De focus van deze actie zal liggen op het snel bemiddelen van de doelgroep. Werknemers die tijdelijk tewerkgesteld zijn, zijn in principe snel bemiddelbaar. Er zal bijzondere aandacht gaan naar het capteren van vacatures en het aanbieden daarvan aan de doelgroep. Uiteraard zullen, indien relevant, ook andere acties worden aangeboden zoals een opleiding.

Belangrijk is dat de werknemers geen onredelijke verplaatsingen moeten maken om te kunnen genieten van de aangeboden dienstverlening. Er moet dus m.a.w. rekening gehouden worden met de mobiliteitsmogelijkheden van de betrokken werknemers.

## **De actie in zeven stappen**

### **Stap 1: captatie van een collectieve niet-verlenging**

#### **Stap 2: overweegt de werkgever specifieke acties?**

De sociale interventieadviseur en eventueel de betrokken account van de VDAB polsen bij de onderneming of deze denkt aan een opvang en begeleiding van de getroffen werknemers.

### **Stap 3: integratie van de actie door de werkgever in een algemeen plan van aanpak**

#### **Stap 4: er vindt een collectieve info plaats**

Deze zal plaatsvinden: in het bedrijf zelf of op een locatie die het bedrijf ter beschikking stelt (indien het bedrijf dit wenst en aanbiedt) of in één van de permanente tewerkstellingscellen. Tijdens de collectieve info wordt er informatie gegeven over de dienstverlening van de VDAB, worden de ex-werknemers ingeschreven als werkzoekende en krijgen ze een aanbod van vacatures.

#### **Stap 5: individueel traject**

De acties in het kader van het bemiddelingstraject zullen plaatsvinden: in een VDAB-kantoor of werkwinkel of op een locatie die het bedrijf ter beschikking stelt indien de werkgever dit wenst en aanbiedt.

**Stap 6: intensieve begeleiding van kansengroepen**

Voor de betrokken werknemers die behoren tot één van de kansengroepen (50-plussers, jongeren jonger dan 25 jaar, allochtonen of personen met een arbeidshandicap) is een specifieke doorstroom naar een intensief begeleidingstraject voorzien in het kader van de reguliere dienstverlening van de VDAB.

**Stap 7: bemiddelingsacties**

Er worden intensieve bemiddelingsacties aangeboden, en dit om de 14 dagen via "inloopdagen" in de grotere werkwinkels of specifieke locaties (bij heel grote aantallen afkomstig van één bedrijf. Het doel van deze 'inloopdagen' is om deze tijdelijke werknemers die recent werkzoekend zijn geworden actief te bemiddelen naar nieuwe jobs en actief te ondersteunen in hun zoekgedrag.