

Vorm zelf uw ideale werknemer

met een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)

09
2007

THEMA
IBO

Deze infofiche is een uitgave van de VDAB - Dienst communicatie
v.u. Fons Leroy - Keizerslaan 11 - 1000 Brussel

De IBO-formule is heel eenvoudig: u geeft een werkzoekende een opleiding in uw onderneming en neemt hem of haar daarna in dienst. Tijdens die opleiding betaalt u geen loon of RSZ, maar wel een productiviteitspremie. Die premie is gelijk aan het normale loon voor de job min de gemiddelde werkloosheidsuitkering*. U vergoedt ook de verplaatsingskosten van uw cursist en verzekert hem of haar tegen arbeidsongevallen. Na de opleiding biedt u de werkzoekende een contract van onbepaalde duur aan. Met een IBO kunt besparen op de loonkost.

(*bedrag wordt jaarlijks aangepast)

'Voor ons is het erg belangrijk dat onze kandidaten meteen een positieve ervaring opdoen. We stelden vast dat nieuwe werknemers, die een jaar in de IT-sector werkten, hun draai niet vonden en er terug uitstapten op zoek naar een ander soort job. Met ons programma willen we nieuwe werknemers direct technische ervaring meegeven. Ze leren meteen bij, krijgen snel meer verantwoordelijkheid en uitdagingen. Op die manier blijven ze gemakkelijker aan het werk binnen IT.'

Patrick Callewaert, managing partner, ACE



► Uw voordelen op een rijtje

Gekwalificeerd personeel

Uw onderneming heeft behoefte aan goed opgeleide werknemers. Sollicitanten met de nodige diploma's of ervaring liggen echter niet altijd voor het rapen en elke aanwerving blijft een risico. Maar met een individuele beroepsopleiding in uw onderneming speelt u op zeker. Uw IBO-cursist verwerft immers de gewenste kwalificaties en is na afloop volledig vertrouwd met de job, de onderneming en de bedrijfscultuur.

Gemotiveerd personeel

Bovenop zijn of haar uitkering krijgt de cursist een bijdrage van de VDAB. Zo verdient uw IBO-cursist vrijwel een volwaardig loon. Als motivatie kan dat tellen. Hij of zij krijgt niet alleen de mogelijkheid om op de werkvloer een nieuw

beroep aan te leren in een reële context, maar heeft nadien een vaste job. De cijfers liegen er niet om: ruim 80 procent van de IBO-cursisten wordt na een opleiding ook effectief aangeworven.

Gestarte IBO's de voorbije 5 jaar

2002	7.755
2003	9.978
2004	12.273
2005	13.912
2006	15.466

In 2006 startten 15.466 werkzoekenden een IBO. Dat betekent een verdubbeling tegenover 2002.

VDAB

samen sterk voor werk

► Een praktijkvoorbeeld

We gaan uit van een opleiding van vier maanden voor een job met een brutoloon van € 1.500 per maand of € 9,10 per uur in de 38-urenweek. Rekent u even mee.

U betaalt exclusief verplaatsingskosten en arbeidsongevallenverzekering		Uw voordeel	
per uur		per maand	
Maand 1	€ 4,38	€ 731	€ 769
Maand 2	€ 4,64	€ 739	€ 761
Maand 3	€ 4,80	€ 819	€ 681
Maand 4	€ 5,16	€ 862	€ 638
Uw totale voordeel: € 2.849			

Via www.vdab.be/ibo kunt u een IBO aanvragen of zelf simulaties maken van de kostprijs van een voltijdse IBO in uw onderneming.



'Soms sporen ouders hun kinderen aan om verder te studeren in een bepaalde richting, terwijl ze liever aan auto's sleutelen. Als je zo iemand kunt aanwerven met een IBO, dan zit je goed.'

Patrick Van Remoortel
gedelegeerd bestuurder,
garage Rietje

► IBO concreet

Elke werkzoekende komt in aanmerking voor een IBO, ook diegenen zonder uitkering. Hebt u een kandidaat, neem dan meteen contact op met uw VDAB-consulent. Die geeft u graag advies en stippelt samen met u een opleidingstraject uit.

In overleg met de VDAB bepaalt u het opleidingsprogramma op maat van de kandidaat én uw onderneming. Uw VDAB-consulent zorgt ervoor dat de IBO snel opstart. De IBO duurt 1 tot 6 maanden.

De overeenkomst wordt contractueel vastgelegd. De VDAB betaalt de IBO-cursist en factureert u maandelijks het bedrag van de productiviteitspremie en de verplaatsingskosten. De VDAB volgt het verloop van de opleiding op. Verloopt de IBO ongunstig, dan kan de VDAB u helpen bij de bijsturing van de opleiding.

► Opties en mogelijkheden

1. U kunt een IBO combineren met een andere tewerkstellingsmaatregel of een VDAB-opleiding.

U kunt de cursist na de IBO aanwerven met een overeenkomst in het kader van de maatregel 'eerste aanwervingen' (gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de meeste onderdelen van de RSZ-werkgeversbijdrage, gedurende 2 of 3 jaar). Of u laat uw IBO-cursist een opleiding in een VDAB-opleidingscentrum volgen, bijvoorbeeld tot heftruckbestuurder. We verwijzen graag naar uw VDAB-consulent voor alle mogelijkheden.

'Met een IBO kreeg ik de kans om bij te leren in informatica-onderdelen die op school niet aan bod kwamen. De IBO-periode ging als vanzelf over in een vaste job. Als ik erop terugblik, lijkt het een naadloos geheel. Vanaf de eerste dag werkte ik meteen mee aan een groot project. Ik werd ook behandeld als een volwaardige werknemer'

Laurens Verstraeten, informaticus, ACE

2. U neemt via een IBO een allochtone werkzoekende in dienst.

Voor allochtone werkzoekenden bieden we u een speciale module aan met een ondersteuning Nederlands en attitudevorming. Daar leert de IBO-cursist het Nederlands dat hij binnen het bedrijf nodig heeft, zoals instructietaal of commerciële woordenschat. De anderstalige zal zich zo snel integreren en u bent een goede werknemer rijker.

Na de opleiding neemt u uw nieuwe medewerker met een contract voor onbepaalde duur in dienst. Misschien voldoet hij of zij ook nog aan de voorwaarden van een tewerkstellingsmaatregel.

Zo komen jongeren onder de 26 jaar ook nog in aanmerking voor een startbaan, met de daaraan gekoppelde voordelen voor uw onderneming. Uw consulent zal u daar op wijzen.

► IBO online

U kunt een IBO aanvragen via www.vdab.be/ibo. Bovendien biedt de VDAB u op zijn website een persoonlijke dienstverlening aan waarmee u snel en efficiënt uw IBO-dossier kunt beheren.

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)