

DE VLAAMSE TEWERKSTELLINGSPREMIE 50+

De tewerkstellingspremie 50+ bestaat sinds april 2006. Met de tewerkstellingspremie wordt de loonkost voor ondernemingen die een vijftigplusser willen aanwerven gedrukt. Op die manier wil de Vlaamse Regering bijdragen aan het verhogen van de werkzaamheidsgraad voor ouderen.

De premie is afhankelijk van het brutoloon en kan variëren tussen 1.200 en 4.500 euro per kwartaal. Deze loonkostvermindering geldt voor 4 kwartalen. De aanwerving moet gebeuren via een contract van onbepaalde duur.

Welke werkgever kan er een beroep doen op deze maatregel?

- Deze maatregel geldt voor iedere onderneming die onder het toepassingsgebied valt van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
- Bovendien moet de onderneming een exploitatiezetel hebben in het Vlaamse Gewest of er zich toe verbinden een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest te vestigen binnen de 5 kwartalen te rekenen vanaf de indiensttreding van de aangeworvene.

Welke werkgever kan geen beroep doen op deze maatregel?

- 1) De openbare instellingen.
- 2) De bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de premie 50+, voor meer dan vijftig procent gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid.

Onder subsidies worden de financiële tegemoetkomingen toegekend door de federale en/of Vlaamse overheid bedoeld. Het gaat om tegemoetkomingen die bij wet, decreet of besluit worden voorzien. Europese, lokale en provinciale tegemoetkomingen worden niet in aanmerking genomen.

De subsidie kan de vorm aannemen van o.m. :

- een loonsubsidie;
- een werkingstoelage die o.a. moet besteed worden aan loonkost;
- RIZIV-tegemoetkomingen.

De RSZ-bijdrageverminderingen vallen niet onder het begrip subsidie. Vergoedingen die de federale of Vlaamse overheid betaalt als tegenprestatie voor de uitvoering van overheidsopdrachten zijn geen subsidies.

- 3) De steenkoolsector en de scheepsbouw (toepassing van Verordening nr 2204/2002 van de Commissie van 12 december 2002).

Welke werkzoekende komt in aanmerking voor deze maatregel?

De aan te werven werkzoekenden:

- moeten op het ogenblik van indiensttreding 50 jaar of ouder zijn;
- moeten ingeschreven zijn als "niet-werkende werkzoekende" bij VDAB uiterlijk de dag voorafgaand aan de indiensttreding;
- moeten met een contract van onbepaalde duur in dienst worden genomen;
- mogen in de voorbije zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet bij dezelfde of een andere onderneming van dezelfde groep in dienst zijn geweest;

De werknemer waarvoor de onderneming een premie 50+ aanvraagt, mag geen prestaties leveren die vergoed zullen worden met dienstencheques.

De werknemer dient minimum 5 kwartalen in dienst te blijven tenzij:

- hij/zij zelf ontslag neemt of ontslagen wordt om dwingende redenen.

Voordelen van de premie 50+

Deze premie 50+ is afhankelijk van het **werkelijk betaald brutoloon** in een kwartaal (bij een deeltijdse tewerkstelling wordt dit dus niet omgerekend naar een voltijds loon) en bedraagt:

Voor de indiensttredingen vanaf 01/01/2009:

- 1.200 euro per kwartaal voor een brutoloon van 2.400 tot 4.200 euro per kwartaal.
- 2.100 euro per kwartaal voor een brutoloon van 4.200 tot 6.000 euro per kwartaal.
- 3.000 euro per kwartaal voor een brutoloon van 6.000 tot 10.500 euro per kwartaal.
- 4.500 euro per kwartaal voor een brutoloon hoger dan 10.500 euro per kwartaal.

De premie 50+ wordt toegekend voor een maximale periode van 4 opeenvolgende kwartalen, te rekenen vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van indiensttreding van de aangeworvene. Het bedrag van de premie 50+ kan verminderd worden als er periodes zijn waarin geen loon verschuldigd is aan de werknemer.

De voordelen van deze maatregel zijn combineerbaar met RSZ-doelgroepenverminderingen zoals eerste aanwervingen, startbanen, ACTIVA enz...., en ook met de voordelen van de structurele vermindering.

Opgelet!

Mits de cumulering niet leidt tot overschrijding van de loonkosten gedurende de periode van toekenning van de premie 50+.)

Uitbetaling van de premie 50+

De premie 50+ wordt door de VDAB aan de werkgever per kwartaal uitbetaald.

De storting gebeurt op het rekeningnummer dat medegedeeld wordt bij de aanvraag via [Mijn VDAB](#) . De uitbetaling van de vierde premie 50+ gebeurt na afloop van de verplichte 5 kwartalen van tewerkstelling volgens de voorwaarden van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2006.

Belasting op de premie 50+

De premie 50+ is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

Wanneer deze premie 50+ aanvragen?

Uiterlijk binnen de 3 maanden na de indiensttredingsdatum van de niet-werkende werkzoekende.

Hoe deze premie 50+ aanvragen?

Online via de website www.vdab.be .

1) Als werkgever dien je je eerst te registreren

(http://vdab.be/mijnvdab/inloggen/inloggen.jsp?action=REGISTER_WG&dist_channel=www) en nadien in te loggen in [Mijn VDAB](#) .

2) Na het inloggen vind je het online aanvraagformulier voor de premie 50+ op jouw gepersonaliseerde startpagina.

3) Het juiste paritair comité dat hoort bij het ondernemingsnummer waaronder je de werknemer bij Dimona zal aangeven of reeds aangegeven hebt, dien je op dit aanvraagformulier aan te duiden in de rubriek "gegevens van het contract".

4) Na het indienen van je aanvraag voor de premie 50+ zal je een registratie-mail ter bevestiging ontvangen.

5) De verdere afhandeling van je aanvraag zal gebeuren in de loop van de maand volgend op je aanvraag.

Schorsing van de premie 50+

De VDAB schorst de betaling van de premie 50+ en vordert uitbetaalde premies 50+ terug als blijkt dat de onderneming de in dit besluit vermelde voorwaarden of plichten niet naleeft.

Bijvoorbeeld:

- indien blijkt dat de onderneming één of meer werknemers heeft ontslagen met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de premie 50+;
- indien blijkt dat de betrokken werknemer binnen de vooropgestelde termijn van 5 kwartalen door het bedrijf wordt ontslagen zonder dringende reden.

Indien de werknemer binnen de termijn van 5 kwartalen zelf ontslag neemt of om dringende redenen wordt ontslagen, worden de uitbetaalde premies 50+ niet teruggevorderd van de onderneming. Je dient binnen de maand aangifte doen bij de VDAB van wijzigingen die een beletsel vormen voor het toekennen van de premie 50+.

Controle van de aanvraag premie 50+

VDAB heeft de mogelijkheid om de medegedeelde gegevens bij de aanvraag premie 50+ te controleren en eventueel bewijsstukken op te vragen.

Ook de sociaalrechtelijke inspecteurs van het Departement Werk en Sociale Economie kunnen tussenkomen.

Wettelijke basis

13 februari 2009: [Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie](#)

1 februari 2008: [Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie.](#)

28 april 2006: [Besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie, gepubliceerd in het BS op 23 juni 2006.](#)

Meer info gewenst?

Overloop de lijst van [veelgestelde vragen premie50+](#) (FAQ).

Meer inlichtingen zijn te krijgen bij de VDAB Servicelijn (0800/30 700, elke werkdag van 8 tot 20 uur), ofwel via mail op 50plus@vdab.be t.a.v. de heer Willy Vermeir, VDAB Cel TWP50+. (Fax: 02 506 17 61)