



Op zoek naar geschikt personeel?

De VDAB voor rekrutering,
opleiding en advies.

Inhoud

Bent u op zoek naar geschikte kandidaten? Wilt u een medewerker opleiden? Wilt u advies over gunstige tewerkstellingsmaatregelen? Dan bent u bij de VDAB aan het juiste adres. Zowel voor KMO's als grote ondernemingen ontwikkelde de VDAB een hele reeks klantvriendelijke, moderne en doeltreffende diensten. U bepaalt natuurlijk zelf in welke mate en op welke manier u van onze diensten gebruikmaakt. In deze brochure krijgt u van ons een overzicht.

Beheer van uw vacatures

Vacatures melden 3

- ▶ VDAB-kantoren
- ▶ VDAB-servicelijn
- ▶ VDAB-website
- ▶ Checklist bij de opmaak van uw vacatures

Vacatures publiceren 4

Vacatures beheren en opvolgen 4

- ▶ Preselectie en individueel gesprek
- ▶ Actieve matching
- ▶ Collectieve acties
- ▶ Contacten met de werkgever

Informatie over: 4

- ▶ Vacatures voor jobstudenten
- ▶ Adverteren op de VDAB-website
- ▶ Vacatures voor het buitenland

Opleidingen voor uw werknemers

Maatwerk voor uw bedrijf 6

Leren vanuit de praktijk 6

- ▶ Groepsleren
- ▶ Open leren
- ▶ Afstandleren
- ▶ Webleren met intensieve coaching

Certificering 7

Kortingen 7

Budget voor Economisch Advies (BEA) 7

Advies en begeleiding voor u en uw werknemers

IBO of individuele beroepsopleiding in de onderneming 8

ISO of instap-opleidingen 8

Loopbaanbegeleiding 8

Jobcoaching 8

Tewerkstellingscellen en sociale interventieadviseurs 9

Voordelige tewerkstellingsmaatregelen 9

- ▶ Eerste aanwervingen
- ▶ Activa-plan
- ▶ Startbanen
- ▶ Oudere werknemers aanwerven

Informatie over HR-management 10

- ▶ Managementlectuur
- ▶ Werklinks
- ▶ E-zine

Beheer van uw vacatures

Bent u op zoek naar nieuwe werknemers? De VDAB kan u heel wat werk uit handen nemen. Geef uw vacature door en wij helpen u verder. Wij plaatsen uw jobaanbod gratis in onze vacaturedatabank: hiermee bereikt u duizenden werkzoekenden. U kunt ook bij ons terecht voor advies over de inhoud en de verspreiding van de vacature. En er is meer. De VDAB gaat ook actief op zoek naar gemotiveerde werknemers. Wij brengen geschikte kandidaten op de hoogte van uw aanbod. Indien u dat wenst voeren wij ook de eerste gesprekken. Ons werkzoekendenbestand is het grootste van Vlaanderen: ook voor moeilijk in te vullen vacatures vinden wij kandidaten.

Vacatures melden

U kunt uw vacatures melden via volgende kanalen:

► VDAB-KANTOREN

U kunt uw vacatures doorgeven aan uw VDAB-accountmanager of uw bedrijfsconsulent in het VDAB-kantoor. Voor de contactpersoon in uw buurt bel 0800 30 700 of raadpleeg onze website. De VDAB kan gratis een aanwervings- en opleidingsvoorstel uitwerken op maat van uw bedrijf. De praktische uitwerking verloopt in overleg met uw bedrijf.

► VDAB-SERVICELIJN

U kunt bellen naar het gratis nummer 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 20 uur), faxen naar 02 508 38 12 of e-mailen naar vacatures@vdab.be. De servicelijn behandelt uw vraag naar nieuwe medewerkers telefonisch en zorgt voor een snelle verspreiding van uw vacatures. Onze medewerkers registreren de vacaturegegevens en staan in voor de publicatie en opvolging van uw vacatures.

► VDAB-WEBSITE

U kunt uw vacatures zelf registreren via Mijn VDAB, uw persoonlijke HR-ruimte op onze website www.vdab.be. Om toegang te krijgen tot deze toepassing, vraagt u uw code en paswoord aan via de servicelijn op het nummer 0800 30 700. Dankzij Mijn VDAB kunt u ook zelf uw vacatures opvolgen en wijzigingen aanbrengen als u dat nodig acht. Zo kunt u rechtstreeks inspelen op de reacties van werkzoekenden.



Festo Belgium - Schaarbeek

► CHECKLIST BIJ DE OPMAAK VAN UW VACATURES

Bij de opmaak van uw vacature is het belangrijk dat ze opvalt en voldoende aantrekkelijk, duidelijk en volledig is zodat geschikte kandidaten onmiddellijk solliciteren. Een aantal tips voor meer kans op succes:

- ▷ Geef een correcte en verstaanbare functiebenaming. Informatie over functieprofielen vindt u in de beroependatabank CO.BR.A op de VDAB-website bij 'werk aanbieden', 'Heraanbod'.
- ▷ Stel uw bedrijf kort voor: activiteiten, personeel, omzet, filialen, adres, marktsituatie en toekomstperspectieven.
- ▷ Geef een duidelijke en aantrekkelijke taakomschrijving. Vermeld de situering in de hiërarchie, statuut en voorziene opleidingsprogramma.
- ▷ Omschrijf de ideale kandidaat naar opleiding, ervaring, kennis, vaardigheden en persoonlijkheid.
- ▷ Geef aan wat u als werkgever aanbiedt: loon, extra voordelen (maaltijdcheques, vakantie), uurrooster en doorgroeimogelijkheden.
- ▷ Geef duidelijke informatie over de sollicitatieprocedure: waar, wanneer en hoe solliciteren, verloop van de procedure en de contactgegevens (adres, telefoon, fax, website en e-mail).
- ▷ Gebruik klare taal, afgestemd op de potentiële sollicitant.
- ▷ Gebruik geen discriminerende termen die verwijzen naar ras, geslacht of leeftijd.
- ▷ Gebruik trefwoorden. De vacature moet gemakkelijk terug te vinden zijn in het selectiesysteem dat werkzoekenden hanteren.

Vacatures publiceren

De VDAB publiceert uw vacatures onmiddellijk via www.vdab.be, de meest bezochte jobsite in Vlaanderen. Niet alleen werkzoekenden bezoeken deze site: ongeveer 70% van de bezoekers zijn werknemers op zoek naar een andere job. De VDAB publiceert uw vacatures ook via de WIS-kiosken en de pc's in de werkwinkels. Werknemers of werkzoekenden die niet aangesloten zijn op het internet, kunnen de vacatures raadplegen via de WIS-kiosken op drukbezochte plaatsen zoals bibliotheken, gemeentehuizen en winkelcentra. Dankzij een gebruiksvriendelijk en verfijnd zoekstelsel vinden geschikte kandidaten gemakkelijk elke vacature.

Vacatures beheren en opvolgen

► PRESELECTIE EN INDIVIDUEEL GESPREK

De VDAB-consulent maakt een preselectie op het werkzoekendenbestand op basis van de selectiecriteria in de vacature. Hij of zij nodigt de kandidaten uit voor een individueel gesprek en verwijst ze al dan niet door naar uw vacature.

► ACTIEVE MATCHING

Om uw vacatures efficiënt in te vullen, worden uw selectiecriteria gematcht met de competenties, mogelijkheden of wensen van de ingeschreven werkzoekenden. Gemotiveerde kandidaten kunnen dan snel met u contact opnemen.

► COLLECTIEVE ACTIES

De VDAB-consulent kan een groep werkzoekenden uitnodigen en uw vacatures aan hen voorstellen. U kunt ook zelf uw vacatures komen toelichten.

► CONTACTEN MET DE WERKGEVER

De VDAB-consulent houdt regelmatig contact met u om het verloop van de vacature-invulling op te volgen en bijkomende acties te ondernemen, indien nodig.

Informatie over:

► VACATURES VOOR JOBSTUDENTEN

Hebt u een tekort aan personeel tijdens de zomermaanden? Bent u juist in deze periode overstelpt met werk? De VDAB helpt u mee in uw zoektocht naar de geschikte jobstudent. Geef uw vacatures door op het gratis nummer 0800 30 700, via mail op vacatures@vdab.be of via uw regionale contactpersoon. De VDAB plaatst uw jobaanbod gratis in zijn vacaturedatabank. Wij informeren u ook graag over de rechten en plichten van de jobstudent.

Jobstudenten mogen niet alleen in de zomer 23 dagen werken maar ook 23 dagen extra tijdens het jaar.

► ADVERTEREN OP DE VDAB-WEBSITE

Wenst u uw vacatures nog meer in de kijker te zetten? Plaats dan een advertentie op de VDAB-website. Tijdens de adverteerperiode behandelt de VDAB uw vacatures prioritair. Bovendien krijgt uw bedrijf een hoge visibiliteit op de meest bezochte jobsite van Vlaanderen (maandelijks meer dan 1.300.000 bezoekers). Voor meer informatie of een vrijblijvende offerte kunt u terecht bij uw VDAB-contactpersoon.

► VACATURES VOOR HET BUITENLAND

Zoekt u medewerkers in andere landen van de Europese Economische Ruimte? De VDAB is aangesloten bij EURES (European Employment Service), een netwerk dat 650 consulenten over heel Europa verenigt. Zij geven u informatie over werving en selectie van medewerkers in het buitenland.

Wenst u uw vacatures te verspreiden in het Europese vacaturesysteem van EURES? Neem dan contact op met de VDAB. Zo zet u geschikte kandidaten aan om over de taal- en landsgrens te reageren op uw vacature.

U kunt ook zelf selecties maken in de sollicitantendatabank van de VDAB of in de internationale cv-databank op de EURES-site, www.europa.eu.int/eures om Europees mobiele werknemers te vinden. Alle EURES-vacatures worden automatisch gepubliceerd op de VDAB-site, onder 'werk zoeken', rubriek 'internationaal'. Ze zijn ook terug te vinden op alle WIS-kiosken onder 'grensregio's' en 'Europese landen'.

Bovendien kunt u via het EURES-netwerk meer informatie en advies krijgen over:

- grensarbeid;
- woon-, leef- en werkomstandigheden;
- arbeids- en loonsvoorwaarden;
- sociale zekerheidsaspecten;
- de juiste contactpersoon in het buitenland.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze site www.vdab.be/internationaal.

Nederlands leren op de werkvloer

De VDAB heeft een methode uitgewerkt om werknemers Nederlands te leren terwijl ze aan het werk zijn in uw bedrijf. Concreet komt het erop neer dat uw werknemers persoonlijk worden begeleid tijdens de werkuren. De opleiding is kort maar intensief en specifiek gericht op het taalgebruik van de werkvloer.

Met deze aanpak boeken uw anderstalige werknemers snel vooruitgang. Bovendien is het productieverlies gering: werknemers voeren hun taken uit en de lesgever stemt de lesinhoud af op de werksituaties.

De opleiding vindt plaats op de werkvloer. De duur hangt af van de noden of de voorkennis van de individuele deelnemer en de behoeften van het bedrijf. Daarom gaat er aan een opleiding Nederlands op de werkvloer altijd een grondige analyse vooraf.

Meer informatie hierover vindt u op www.vdab.be/opleidingen.



Bij de invulling van vacatures zijn de kwaliteiten van mensen belangrijk, niet hun geslacht, afkomst, leeftijd of handicap. De VDAB kan u informeren over diversiteit.

Opleidingen voor uw werknemers

Jaarlijks volgen tienduizenden werknemers een opleiding bij de VDAB in zowat alle mogelijke beroepsdomeinen. De VDAB stemt elke werknemersopleiding af op de situatie in uw bedrijf. Opleidingen kunnen voor een groep werknemers of voor een individueel personeelslid in één van onze moderne opleidingscentra of in uw bedrijf. Op www.vdab.be/werknemersopleidingen vindt u het opleidingsaanbod voor uw provincie. Per opleiding vindt u er een overzicht met data, prijs en opleidingsplaats. Om in te schrijven kunt u een e-mail sturen naar het organiserende opleidingscentrum.

Voor alle informatie over opleidingen kunt u terecht op ons gratis nummer 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 20 uur).

Maatwerk voor uw bedrijf

Opleidingen voor uw werknemers kunnen zowel in uw bedrijf als in een VDAB-opleidingscentrum. Na een verkennend gesprek werken we graag voor u een programma op maat uit. Zo kunnen we maximaal rekening houden met de specifieke opleidingsbehoeften van uw bedrijf of organisatie.

De VDAB beschikt over een unieke opleidingsinfrastructuur en ervaren instructeurs in volgende domeinen:

- ▶ autotechniek en carrosserie;
- ▶ grafische technieken;
- ▶ horeca;
- ▶ hout en bouw;
- ▶ industriële automatisering;
- ▶ procestechniek en milieutechniek;
- ▶ metaal;
- ▶ professionele schoonmaak;
- ▶ textiel en confectie;
- ▶ transport en logistiek;
- ▶ secretariaat, talen, bureautica en informatica;
- ▶ Nederlands op de werkvloer.

Surf naar www.vdab.be en klik op info voor de contactgegevens van de regionale opleidingsverantwoordelijke. Zo kunt u meteen een opleidingstraject plannen en precieze afspraken maken.

Leren vanuit de praktijk

De VDAB-opleidingen gebeuren in samenwerking met de bedrijfswereld. De VDAB onderhoudt nauwe banden met de verschillende sectoren. Onze instructeurs komen vaak uit het bedrijfsleven en scholen zich voortdurend bij. De cursussen zijn zo opgebouwd dat uw medewerkers de leerstof onmiddellijk kunnen toetsen aan de praktijk. De opleidingen verlopen niet volgens het klassieke systeem waarbij de instructeur het leertempo en de inhoud oplegt. Om het leren zo efficiënt mogelijk te maken, hebben we vier formules uitgewerkt. Zo kunnen individuele leertrajecten op maat worden uitgewerkt.

▶ GROEPSLEREN

Bij groepsleren volgen uw werknemers samen met andere cursisten een gemeenschappelijk leerprogramma. Dit kan worden ingekort of verlengd, afhankelijk van de behoeften en de ervaring van de werknemers. In overleg met uw bedrijf kunnen we uw medewerkers screenen en hun startcompetenties precies in kaart brengen.

▶ OPEN LEREN

Bij open leren verwerken uw werknemers de leerstof zelfstandig en op hun eigen tempo. Zij kunnen in de studieruimte van het VDAB-opleidingscentrum gebruikmaken van de aanwezige infrastructuur. Er is altijd een coach aanwezig om hen persoonlijk te begeleiden.

▶ AFSTANDSLEREN

Bij afstandsleren halen uw werknemers het cursusmateriaal op in een opleidingscentrum en nemen het thuis of op het werk door. Via e-mail, fax of telefoon staan zij in contact met hun persoonlijke coach. Het aanbod omvat onder meer toepassingen van courante pc-softwarepakketten, grafische technieken, bedrijfsadministratie en Engels voor de bedrijfswereld.

▶ WEBLEREN MET INTENSIEVE COACHING

Uw werknemers hebben een volle agenda of een wisselend uurrooster? Zij kunnen zich moeilijk verplaatsen? Geen probleem: met deze methode leert uw personeel bij via het internet. Downloaden hoeft niet, want het cursusmateriaal staat dag en nacht online ter beschikking. Een coach volgt de vorderingen via e-mail. Het pakket omvat onder meer cursussen Business English, Boekhouding, Word, Excel, Access, Powerpoint, Outlook, Flash, HTML, Time-management, Verkooptechnieken, Computerbeveiliging of Dreamweaver MX 2004. Uw werknemers pikken in waar hun voorkennis stopt. Het cursusaanbod groeit bijna elke maand. Zie www.vdab.be/webleren voor meer informatie.



QCS Communications - Gent

Certificering

Voor heel wat vakgebieden kan de VDAB de competenties van uw medewerkers vaststellen en certificeren op een objectieve manier. Een reeks opleidingen van de VDAB leiden ook naar een wettelijk of sectoraal erkend certificaat:

- ▶ **FVB (FONDS VOOR VAKOPLEIDING IN DE BOUW)**
 - ▷ Bediener torenkraan – hijsmachines – bouwplaatsmachines
 - ▷ Wegenbouwarbeider
 - ▷ Leidinggeven voor bouwploegbazen
- ▶ **SFV (SOCIAAL FONDS VOOR HET VERVOER)**
 - ▷ Bijscholing rijvaardigheid met vrachtwagen en/of combinatie
 - ▷ Bijscholing rijvaardigheid met bus en/of car
 - ▷ ADR categorie 1 en 2
- ▶ **VORMELEK**
 - ▷ Veiligheidsopleiding elektriciteit-bekwaamheid van gewaarschuwde personen BA 4
 - ▷ Veiligheidsopleiding elektriciteit-bekwaamheid van bevoegde personen BA 5
 - ▷ Systematisch storingzoeken voor installateurs algemene elektriciteit
 - ▷ Installatietechniek voor industrieel installateurs
- ▶ **METAAL**
 - ▷ Autoschade herstellen
 - ▷ Europees hoeknaadlasser met elektrode, halfautomaat en tig
 - ▷ Europees plaatlasser met elektrode, halfautomaat en tig
 - ▷ Europees buislasser met elektrode, halfautomaat en tig
- ▶ **LOGISTIEK**
 - ▷ Heftruckbestuurder

▶ BUREAUTICA

- ▷ Europees Computerrijbewijs (ECDL)

▶ VEILIGHEID

- ▷ Diverse VCA-attesten

Kortingen

Opleiden is een vorm van investeren. De Vlaamse regering voorziet daarom verschillende financiële tegemoetkomingen voor de opleiding van uw werknemers.

Volgende kortingen zijn mogelijk:

- ▶ KMO's van minder dan 10 werknemers: - 50%;
- ▶ KMO's van 10 tot 25 werknemers: - 25%;
- ▶ risicowerknemers (o.a. laaggeschoolde werknemers en langdurig werklozen) die opleidingen starten binnen de 6 maanden na aanwerving: -50%;
- ▶ ondernemingen in moeilijkheden: gratis*;
- ▶ ondernemingen in herstructurering: - 50%*;
- ▶ opleiding op vraag van de werkgever voor werknemers in vooropzeg: gratis;
- ▶ sectorale kortingen.

* mits opleidingsplan en goedkeuring van de minister, na advies van de Raad van Bestuur van de VDAB

Budget voor Economisch Advies (BEA) of ondernemersportefeuille = korting voor VDAB-opleidingen

Met steun van de Vlaamse overheid kunt u volgende diensten aankopen bij een erkende dienstverlener: opleiding, advies, kennis en mentorschap. De VDAB is erkend voor opleidingen. Via internet kunt u uw portefeuille openen. De steun bedraagt maximum € 5.000 voor een periode van drie jaar. U kunt enkel in het eerste jaar subsidies aanvragen. KMO's kunnen gebruikmaken van deze maatregel. Meer informatie vindt u op www.beaweb.be in de rubriek 'BEA voor iedereen'.

Advies en begeleiding voor u en uw werknemers

Gemotiveerd en deskundig personeel geeft uw bedrijf meer slagkracht. Of het nu gaat om personeel rekruteren of opleiden, de VDAB heeft alles in huis om u professioneel te begeleiden. Klantgerichtheid en maatwerk staan hierbij centraal. De VDAB stemt zijn dienstenpakket af op uw behoeften en het hele traject verloopt altijd in nauw overleg met uw bedrijf.

IBO of de individuele beroepsopleiding in de onderneming

De IBO-formule is heel eenvoudig: u neemt een werkzoekende in dienst en geeft hem of haar een opleiding in uw onderneming. Tijdens die opleiding betaalt u geen loon of RSZ maar wel een productiviteitspremie.

Hebt u een kandidaat die niet over de nodige competenties beschikt of zoekt u een kandidaat maar vindt u er geen, neem dan meteen contact op met uw VDAB-consultant. Die stippelt samen met u een opleidingstraject uit. De IBO duurt 1 tot 6 maanden. De overeenkomst wordt contractueel vastgelegd. De VDAB betaalt de IBO-cursist en factureert u maandelijks het bedrag van de premie en de verplaatsingskosten. De VDAB volgt het verloop van de opleiding op. Na de opleiding biedt u de werkzoekende een contract aan van onbepaalde duur. U kunt een IBO aanvragen via www.vdab.be/ibo.

ISO of instap-opleidingen

U kunt een werkzoekende of kortgeschoolde schoolverlater in dienst nemen en hem of haar gedurende twee maanden een opleiding geven in uw onderneming.

Tijdens die opleiding betaalt u geen loon of RSZ, maar wel een productiviteitspremie. Die premie is gelijk aan het normale loon voor de job min de gemiddelde werkloosheidsuitkering. U vergoedt ook de verplaatsingskosten van uw nieuwe werknemer en verzekert hem of haar tegen arbeidsongevallen. Na de opleiding biedt u de werkzoekende een contract van onbepaalde duur aan. U kunt een instap-opleiding aanvragen via www.vdab.be/instapopleiding.

Loopbaanbegeleiding

Bedrijven zijn voortdurend in beweging. Functies binnen uw bedrijf wijzigen of worden complexer, waardoor uw medewerkers andere competenties moeten aanspreken. De dienst loopbaanbegeleiding van de VDAB biedt ondersteuning voor uw loopbaanbeleid. Als bedrijfsleider krijgt u een klare kijk op de inzetbaarheid van uw mede-

werkers. In kleine groepen of via individuele coaching sturen uw medewerkers zelf hun loopbaan en krijgen, in overleg met u, perspectieven binnen uw bedrijf.

Loopbaanbegeleiding maakt uw medewerkers bewust van de competenties waarover ze beschikken, hoe ze die zelf willen inzetten en hoe deze gekoppeld zijn aan de functie, de afdeling en het bedrijf.

Herkent u één van deze situaties? Wij maken graag een afspraak met u voor een gratis verkennend gesprek. Wij werken een voorstel uit op maat.

Onze dienst loopbaanbegeleiding levert maatwerk in uiteenlopende situaties:

- ▶ U richt een nieuwe afdeling op.
- ▶ U herstructureert bestaande afdelingen.
- ▶ U wilt medewerkers laten doorgroeien in uw bedrijf.
- ▶ U wilt medewerkers heroriënteren in uw bedrijf.
- ▶ U wilt medewerkers een evenwichtig opleidingsplan bieden dat past bij uw bedrijfsdoelstellingen.

Neem contact op met onze loopbaanbegeleiders in uw buurt via 0800 30 700.

Jobcoaching

De VDAB-jobcoaches begeleiden werknemers in hun nieuwe job en bevorderen zo een vlotte integratie in uw bedrijf. Ze treden op als tussenpersoon om zowel uw belangen als die van uw nieuwe medewerkers op elkaar af te stemmen. Bij vragen van administratieve en menselijke aard zoeken zij naar de beste oplossing. Jobcoaching duurt maximaal zes maanden en start bij de aanwerving van uw werknemers met een jobcoachingscontract tussen alle betrokken partijen. Deze dienstverlening is gratis voor u en uw werknemers. Werknemers komen in aanmerking voor jobcoaching indien zij van allochtone afkomst zijn, ouder dan 50 of arbeidsgehandicapt. Neem contact op met onze jobcoaches voor een verkennend gesprek.

Voor de coach in uw buurt, bel 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 20 uur).

Tewerkstellingscellen en sociale interventieadviseurs

Steeds meer bedrijven krijgen te maken met een herstructurering, bedrijfssluiting of faling. Meestal brengt dat heel wat ontslagen met zich. Om ervoor te zorgen dat werknemers snel opnieuw aan de slag kunnen, heeft de Vlaamse overheid zijn dienstverlening uitgebreid met tewerkstellingscellen. In deze cellen begeleidt de VDAB ontslagen werknemers, samen met de sociale partners, sectorale opleidingsfondsen en outplacementbureaus.

De betrokken werknemers krijgen er informatie over de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en de wegen naar werk. De sociale interventieadviseurs van de VDAB helpen de werkgever bij de oprichting van de tewerkstellingscel en staan in voor de coördinatie en evaluatie ervan. Bovendien verstrekken zij advies over de rechten en plichten van de betrokken partijen bij ontslag of herstructurering.

De oprichting van een tewerkstellingscel gebeurt na overleg met alle sociale partners, zowel van werkgevers- als werknemerszijde. Zo waken de adviseurs erover dat hun acties het sociale overleg niet doorkruisen.

Wilt u meer informatie?
Neem contact op met de VDAB via 0800 30 700.

Voordelige tewerkstellingmaatregelen

De overheid heeft heel wat maatregelen getroffen om de zwakkeren op de arbeidsmarkt betere kansen te geven. Bedrijven die hieraan meewerken kunnen er voordeel bij halen. Op de VDAB-site krijgt u uitgebreide informatie over federale en Vlaamse tewerkstellingsmaatregelen.

U krijgt een duidelijk antwoord op volgende vragen:

- ▶ Voor welke werkgevers is de maatregel bestemd?
- ▶ Welke werkzoekenden kunt u aanwerven?
- ▶ Wat zijn de financiële voordelen?
- ▶ Welke formaliteiten moet u vervullen?

U kunt ook advies inwinnen bij onze accountmanagers of bedrijfsconsulenten over de verschillende tewerkstellingsmaatregelen en wat ze voor uw bedrijf kunnen betekenen.

Enkele voorbeelden:

▶ EERSTE AANWERVINGEN

U werft een eerste, tweede of derde werknemer aan met een contract van onbepaalde of bepaalde duur, voltijds of deeltijds. U geniet dan een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen gedurende een bepaalde periode.

▶ ACTIVA-PLAN

U werft een langdurig werkzoekende aan. U geniet dan een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen gedurende een bepaalde periode. Het bedrag en de duurtijd hangen af van de leeftijd van de werkzoekende en de werkloosheidsduur.

▶ STARTBANEN

U geeft jonge werkzoekenden een eerste of nieuwe kans op de arbeidsmarkt. U mag onbeperkt jongeren met een startbaan tewerkstellen. Hebt u meer dan 50 werknemers in dienst, dan moet u een verplicht aantal jongeren tewerkstellen.

Per laaggeschoolde startbaner geniet u een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen tot de jongere 26 jaar wordt en soms ook van een werkuitkering (Activa start).



► **OUDERE WERKNEMERS AANWERVEN**

Het is financieel ook voordelig om een 50-plusser aan te werven. Zo kunt u nu van de Vlaamse overheid een tewerkstellingspremie krijgen als u een werkzoekende 50-plusser in dienst neemt. De premie varieert naargelang het loon van uw werknemer en wordt u gedurende 1 jaar toegekend. U kunt uw aanvraag indienen binnen de twee maanden na de aanwerving via www.vdab.be. Als deze voldoet aan de voorwaarden, wordt de premie zonder verdere procedures toegekend.

Daarnaast hebt u voor al uw werknemers ouder dan 57 jaar recht op een vermindering van de sociale bijdragen per kwartaal en per werknemer, tot de uitdiensttreding.

Informatie over HR-management

► **MANAGEMENTLECTUUR**

Op de VDAB-website vindt u bij 'werk aanbieden' alle nuttige informatie over management-technieken. Geschikte medewerkers rekruteren, hoe begint u eraan? Uw medewerkers motiveren. Geen gemakkelijke opdracht. Hoe begint u eraan? Wat als u personeel moet ontslaan?

► **WERKLINKS**

Met de lancering van de werklinks groeide de VDAB-site uit tot een handige portaalsite. We verzamelden meer dan 2.400 links naar interessante sites op het internet en brachten ze onder in een achttal categorieën rond werk en carrière.

► **E-ZINE**

Maandelijks publiceert de VDAB alle arbeidsmarktnieuws heet van de naald in het MagEzine.

Nieuws, tips en advies komen er aan bod. Een nieuwsbrief vol boeiende artikels. Gratis abonneren kunt u op de VDAB-site bij 'Info'.







www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)