

Podcast: kansengroepen

Een raadseltje: heeft iemand uit de kansengroepen meer of minder kans om een leuke baan te vinden? Het juiste antwoord is: minder kans. Spijtig genoeg hebben bepaalde groepen het moeilijker op de arbeidsmarkt. Maar er is ook goed nieuws: VDAB geeft deze mensen extra ondersteuning zodat hun kansen op werk vergroten.

Laat ons eerst eens opsommen **welke groepen** er tot de kansengroepen behoren. Dat zijn personen met een arbeidshandicap, 50-plussers, kortgeschoolden en personen van allochtone afkomst.

Hoe komt het eigenlijk dat mensen uit de kansengroepen vaak **minder gemakkelijk** aan de bak komen? Wel, vooroordelen spelen hierbij een belangrijke rol. Zal kandidaat X met een handicap wel even goed kunnen presteren? Is kandidaat Y niet te oud om nog mee te kunnen? Zal kandidaat Z, van vreemde afkomst, wel aanvaard worden op de werkvloer of bij de klanten? De werkgevers weten het niet en spelen op zeker. Onbekend is onbemind!

Wat doet VDAB nu concreet om mensen uit de kansengroepen **te helpen**? Heel wat. VDAB ondersteunt hen op 5 manieren.

Ten eerste creëerde VDAB een speciale cv-databank: de kansengroependatabank. Ben je een werkzoekende uit de kansengroepen, dan kan je je cv in een databank plaatsen die uitsluitend cv's bevat van werkzoekenden uit de kansengroepen. Werkgevers die aangeven dat ze geïnteresseerd zijn, krijgen toegang tot deze databank. Plaats je je cv in de kansengroependatabank, dan blijft hij uiteraard ook nog in de gewone cv-databank staan!

Ten tweede werkt VDAB samen met kansengroepensites. Dankzij deze samenwerking kunnen werkgevers hun vacatures niet alleen op vdab.be plaatsen, maar tegelijk ook op een aantal kansengroepensites. Zo verruimen zij hun blik.

Ten derde biedt VDAB begeleiding aan op maat. Ben je een werkzoekende die graag wat extra ondersteuning zou krijgen? Dan kan je trajectbegeleiding volgen. Samen met je trajectbegeleider bespreek je hoe je je zoektocht naar werk het best kan aanpakken. Wellicht zal je trajectbegeleider je ook vacatures voorleggen die hij op de website www.jobkanaal.be vond. Deze site bevat een databank met vacatures speciaal voor kansengroepen. Neem er alvast zelf eens een kijkje!

Ten vierde voorziet VDAB jobcoaching. Ben je 50-plusser, van allochtone afkomst of heb je een handicap, en ben je aan het solliciteren? Dan kan je jobcoaching krijgen. Je jobcoach ondersteunt je bij het solliciteren en begeleidt je op je werkplek als je een job hebt gevonden. Zo helpt hij je bijvoorbeeld om vlot contact te leggen met je collega's en chefs.

En tot slot geeft VDAB ook tal van praktijkgerichte opleidingen. Deze opleidingen zijn gratis voor werkzoekenden. Wil je meteen ook praktijkgerichte ervaring opdoen? Dan is een IBO of Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming iets voor jou. Via een IBO krijg je een training op de werkvloer. Je ontvangt een normaal loon en als je de training met succes afwerkt, krijg je een contract van onbepaalde duur in dat bedrijf.

Ziezo, je merkt het: VDAB maakt echt wel werk van gelijke kansen! Wil je meer info? Surf naar www.vdab.be of stap naar een VDAB-kantoor of werkwinkel in jouw buurt.