

Podcast: zelfverzekerd solliciteren

Ga je ergens solliciteren, straal dan een gezonde dosis zelfvertrouwen uit. Flauweriken en twijfelaars ziet men niet graag komen. Maar let op: te veel reclame maken voor jezelf komt over als arrogantie. Hoe vind je het evenwicht?

We geven je vijf adviezen van toprekruteerders.

1. Laat zien dat je bereid bent in een team te werken

"Ik heb dit gedaan, ik heb dat gedaan...", is vermoeiend voor de rekruteerder. Die zal jouw verhaal overigens met een korrel zout nemen. Vertel wat je hebt gerealiseerd, maar doe niet alsof je altijd alles in je eentje hebt gedaan.

2. Toon dat je met iedereen kunt omgaan

Rekruteerders willen weten hoe vaardig je bent in de omgang. Dingen gedaan krijgen –en dat is waarvoor je zal betaald worden– veronderstelt dat je goed met anderen overweg kunt. Behandel bij je aankomst de receptionist(e) niet uit de hoogte (dat wordt soms gecheckt). Is het interview afgelopen, en begeleidt de rekruteerder je naar de lift, hang dan niet de houten Klaas uit. Gedraag je niet afstandelijk tijdens informele momenten.

3. Een klassieker: bereid je goed voor

Maak je niet interessant met vragen waarop je het antwoord vooraf makkelijk had kunnen vinden op de website. Als je niets blijkt te weten over het bedrijf, zal de rekruteerder de indruk krijgen dat je vooral een hoge pet op hebt van jezelf.

4. Klamp je niet vast aan een functietitel

Mikken op een bepaalde functie omdat die een ronkende titel draagt, is niet zo'n goed idee. Vraag vooral naar de inhoud van de job en naar hoe je loopbaan zou kunnen evolueren.

5. Blijf realistisch

Het is niet omdat je een goed diploma op zak hebt, dat je onmiddellijk een hoge functie zal krijgen of een hele afdeling zal mogen leiden. Als je de indruk wekt dat je dat toch wilt, zal de rekruteerder denken dat je geen realistische kijk hebt op de dingen.