

Podcast: vervelende sollicitatievraag

Eindelijk mag je op sollicitatiegesprek. Je probeert een ontspannen indruk te maken op de man tegenover je, maar je hart klopt in je keel. Gaandeweg raak je je angst kwijt, het interview valt mee. Tot de interviewer plots zegt: 'Geef je 3 slechtste eigenschappen'. Hoe kan je er het best op antwoorden?

- **Som eigenschappen op die niet belangrijk zijn voor de job.** Je moet niet liegen. Niemand is perfect. Maar, het is essentieel dat je vaardigheden opsomt die niet belangrijk zijn voor de job. Solliciteer je voor een administratieve functie, dan kan je bijvoorbeeld zeggen dat je een slechte spreker bent. Dat is veilig. Dus: lees aandachtig de vereisten in de vacature en stem je antwoord hierop af.
- **Vermeld een eigenschap die een pluspunt is voor de job.** Als je solliciteert voor een boekhoudkundige functie, kan je zeggen dat je erg nauwkeurig bent. Voor sommige functies is dit nefast, maar voor een boekhouder is het eerder een positief punt. Geef ook een concreet voorbeeld van hoe het een voordeel kan zijn in de job.
- **Vermeld een tekortkoming die je bijgesteld hebt.** Stel: tijdens je vorige job schoot je tekort omdat je geen Spaans kende. Toen je werkloos werd, besloot je een taal cursus te volgen in Spanje. Haal tijdens het gesprek je gebrekkige kennis van Spaans aan als tekortkoming. Licht vervolgens toe wat je deed om je zwakte weg te werken, hoeveel vooruitgang je maakte en hoe deze taalkennis nuttig kan zijn voor de nieuwe job.
- **Vermeld een leerdoel.** Als je de jobbeschrijving goed bekijkt, merk je misschien dat de functie vaardigheden of ervaring vereist, die jij niet bezit. In plaats van te hopen dat de rekruteerder dit niet zal doorhebben, kan je die tekortkomingen juist zelf aangeven tijdens het gesprek en concreet uitleggen hoe je ze kan wegwerken en in hoeveel tijd.

Ook interessant om te weten: hoe reageer je beter **niet**?

- **Ontkennen** dat je een eigenschap hebt die de jobuitoefening negatief zal beïnvloeden. Dit kan werken, als het niet blasé overkomt. Maar het is riskant, want misschien zal de interviewer concluderen dat je een gebrek hebt aan zelfkennis.
- **De vraag terugspelen.** Bijvoorbeeld: "Denk jij dat ik een fatale eigenschap heb die ontdekt moet worden?" Deze strategie is te confronterend. Tenzij ze met de nodige humor gebracht wordt. Maar niet elke kandidaat heeft het talent om grappig te zijn. En niet elke rekruteerder heeft gevoel voor humor.

