

OPLEIDING WERKNEMERS OP VRAAG VAN DE WERKGEVER • AANVRAAG TOT (GEDEELTELIJKE) VRIJSTELLING VAN BETALING VOOR • EEN INDIVIDUELE WERKNEMER VOLGENS art. 89 VAN HET BESLUIT VAN DE • VLAAMSE REGERING, GEWIJZIGD dd 13/12/2002 en in voege dd 01/01/2003

Bedrijf: Adres: BTWnr:

Tel: Fax: e-mail: Handtekening van de zaakvoerder:
 (*) als verklaring op eer voor E11 of E12

Volgende gegevens dienen ingevuld te worden door de werkgever. **GEGEVENS WERKNEMER WAARVOOR VRIJSTELLING WORDT GEVRAAGD**

Naam: Voornaam: e-mail:

Adres:

Geboortedatum: In dienst sinds:

TYPE VRIJSTELLING	Attest meesturen, te bekomen bij	TYPE VRIJSTELLING	Attest meesturen, te bekomen bij
A. Risicowerknemers die de opleiding starten binnen de eerste 2 jaar na indienstneming: 100 % 1. Jonger dan 18 jaar en nog onderworpen aan de deeltijdse leerplicht en volgt geen secundair onderwijs met volledig leerplan meer.	De school	D.* De werknemer is met werkloosheid bedreigd: 50 % vrijstelling 10. De werknemer behoort tot een onderneming in herstructurering	Vlaamse erkenning, na goedkeuring door Beheerscomité van de VDAB
B.* Risicowerknemers die de opleiding starten binnen de eerste 6 maand na indienstneming: 50 % 2. Genoot gedurende 12 maanden die zijn indiensttreding voorafgaan, ononderbroken werkloosheids- of wachttuitkeringen. 3. Ontving op het ogenblik van indienstneming sedert minstens 6 maanden het leefloon. 4. Was op het ogenblik van indiensttreding ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap. 5. Ouder dan 18 jaar die geen houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs 6. Voldoet tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden: a. hij genoot geen werkloosheids-, wacht- of onderbrekingsuitkeringen gedurende de periode van 3 jaar die zijn indiensttreding voorafgaan b. hij verrichtte geen beroepsactiviteit gedurende de 3 jaar die zijn indiensttreding voorafgaan c. hij onderbrak de beroepsactiviteit voor deze periode van 3 jaar die zijn indiensttreding voorafgaan of heeft nooit een beroepsactiviteit verricht	RVA OCMW VFSIPH Verklaring op eer (VDAB-document) RVA	E.* Vermindering van bedrijven en vzw's: werkgever heeft max. 25 werknemers in dienst 11. < 10 werknemers = 50% vrijstelling 12. 10 t/m 25 werknemers = 25% vrijstelling	De zaakvoerder verklaart op eer dat het bedrijf in aanmerking komt door bovenaan(*) te handtekenen.
C. De werknemer is met werkloosheid bedreigd: 100 % vrijstelling 7. Collectief ontslag (KB 24/05/1976) 8. Individueel ontslag 9. De werknemer behoort tot een onderneming in moeilijkheden	Geen attest nodig interne controle door de VDAB Kopie van de ontslagbrief Vlaamse erkenning, na goedkeuring door Beheerscomité van de VDAB	F. Medische ongeschiktheid: 100 % vrijstelling 13. De werknemer kan om medische redenen zijn huidige functie niet meer uitoefenen	Attest van medische ongeschiktheid + een positief advies van een erkend arbeidsgeneesheer over de geschiktheid van de betrokkene tot het volgen van de aangevraagde opleiding.
		Ingevolge de afstemming op de Europese regelgeving (EG verordening 68/2001, waarin per opleidingsproject een bepaald steunbedrag niet mag overschreden worden) kan de VDAB de onderneming vragen de kost van het totale opleidingsproject (waaronder de loonkost van de betrokken werknemer, de verplaatsingskosten,...) mee te delen.	